

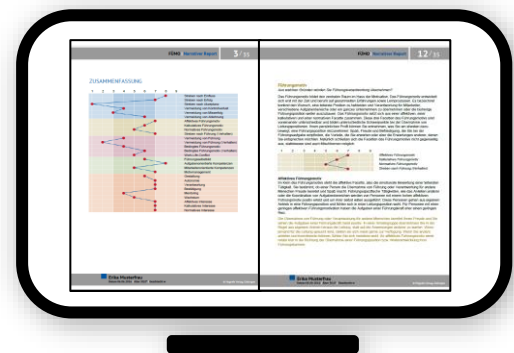
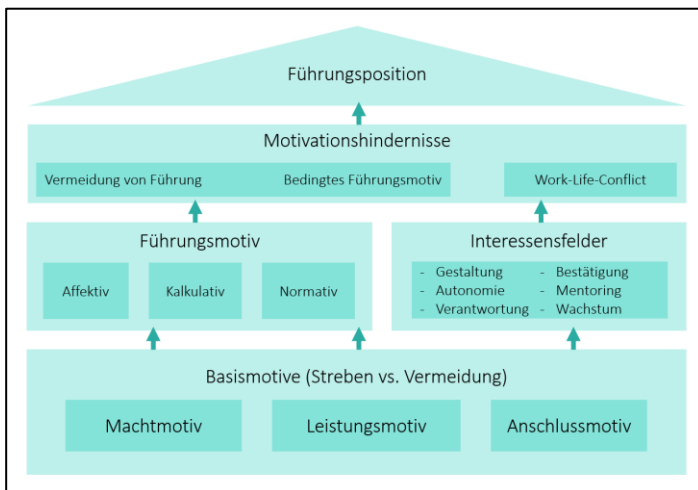
FÜMO



Hamburger Führungsmotivationsinventar

Jörg Felfe, Gwen Elprana, Magdalena Gatzka, Sibylle Stiehl

Was motiviert Nachwuchskräfte an der Übernahme von Führungspositionen? Spricht ihre Motivation für eine Führungslaufbahn? Der FÜMO liefert Ihnen ein detailliertes Motivationsprofil, das Sie für Karriereberatungen, Entwicklung von Nachwuchsführungskräften oder im Talent Management nutzen können.

Was wird erfasst?



Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Trainees • Fachkräfte • Nachwuchsführungskräfte
Aufgaben	152 Fragen und situative Aufgaben, 5-stufiges Antwortformat
Testformen	Selbstbeschreibung
Durchführungszeit	ca. 20–25 Minuten
Gütekriterien	<ul style="list-style-type: none"> • Validität: Zusammenhänge mit der Absicht, Führungsverantwortung zu übernehmen ($r = .62$) und mit tatsächlichem Führungsverhalten ($r = .36$) • Reliabilität: die 28 Skalen gelten als intern konsistent ($\alpha = .64–.91$)
Vergleichsgruppe	N = 3.285 Personen (zwischen 14 und 72 Jahren)
Beispielitems	„Es macht mir Spaß, zu zeigen, dass ich etwas kann.“ (Skala: Streben nach Erfolg)
	Deutsch, Englisch, Finnisch
	Deutsch