

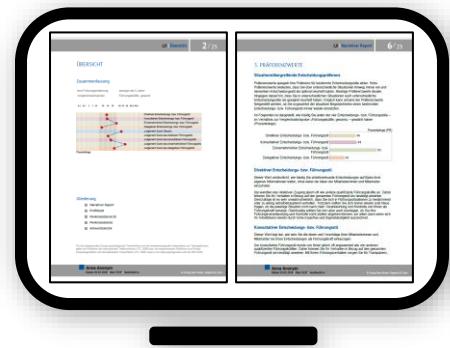
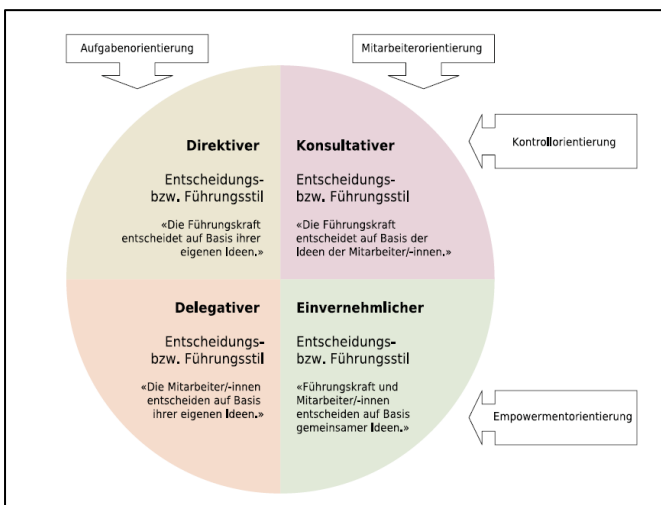
LJI



Leadership Judgement Indicator

Aljoscha Neubauer, Sabine Bergner, Jörg Felfe

Welchen Führungs- und Entscheidungsstil bevorzugen Ihre (zukünftigen) Führungskräfte? Nutzen Sie den LJI zur Erfassung der Führungskompetenz in Ihrem Unternehmen, für die Auswahl kompetenter Führungskräfte oder für Führungscoachings. Mit diesem Situational Judgement Test können anhand von 16 Szenarien aus unterschiedlichen Führungskontexten, nach dem Formula 4 Ansatz der Führung, sowohl die Präferenz für einen der vier Führungsstile als auch die Angemessenheit von Entscheidungen in konkreten Führungssituationen erhoben werden.

Was wird erfasst?



Zielgruppe	• Führungskräfte
Aufgaben	16 Szenarien mit je 4 Handlungsalternativen
Testformen	Standardform
Durchführungszeit	ca. 40 Minuten
Gütekriterien	<ul style="list-style-type: none"> • Validität: Korrelation zwischen dem direktiven Stil und der Durchsetzungsfähigkeit ($r = .31$) • Reliabilität: Präferenzwerte der 4 Skalen gelten als intern konsistent ($\alpha = .71-.75$)
Vergleichsgruppe	N = 485 Führungskräfte (zwischen 22 und 70 Jahren)
	Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch und weitere Sprachen
	Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch und weitere Sprachen