

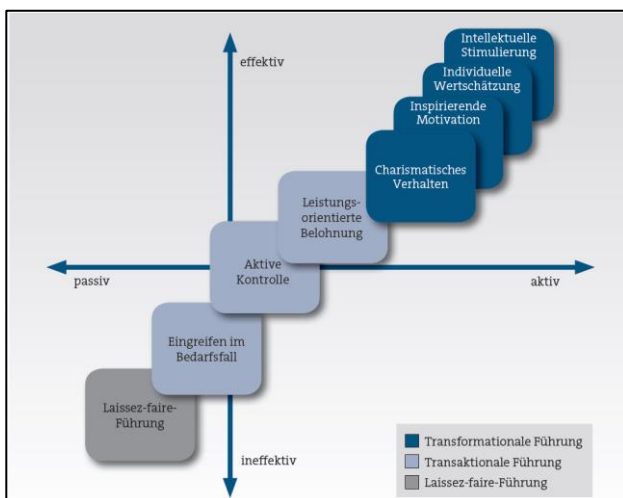
LSA



Leadership Style Assessment

Claudia Peus, Susanne Braun, Dieter Frey

Das Leadership Style Assessment (LSA) ist ein Fragebogenverfahren zur Erfassung verschiedener Führungsstile bei Personen mit Führungsverantwortung oder mit Erfahrungen in der Führung von Mitarbeitenden. Die theoretische Grundlage des LSA bildet das Full Range of Leadership Model nach Bernard Bass und Bruce Avolio, in welchem acht verschiedene Führungsstile unterschieden werden, die von passiven, ineffektiven Verhaltensweisen bis hin zu aktiven und als besonders effektiv erwiesenen Verhaltensweisen reichen.

Was wird erfasst?



Zielgruppe	• Führungskräfte
Aufgaben	Acht Führungsszenarien mit je acht Reaktionsmöglichkeiten
Testformen	Selbstbeurteilung der Führungskraft (LSA-F), Fremdbeurteilung durch Mitarbeitende (LSA-M)
Durchführungszeit	ca. 20–30 Minuten
Gütekriterien	• Validität: Konstruktvalidität mit modellkonformen Fragebogen ($r = .44-.76$) • Reliabilität: die acht Dimensionen gelten als intern konsistent ($\alpha = .79-.89$)
Vergleichsgruppe	LSA-F: N = 242 Führungskräfte LSA-M: N = 513 Mitarbeitende
Beispielszenario	„Ein Teammitglied aus Ihrem Team zeigt Ihnen eine Kundenpräsentation, die stark von Ihren Erwartungen abweicht. Wie reagieren Sie?“
	Deutsch
	Deutsch