

FIF



Fragebogen zur Integrativen Führung

Jens Rowold, Ute Poethke

Der Fragebogen zur Integrativen Führung (FIF) erfasst Führungs- und Kommunikationsstile von Führungskräften. Grundlage ist das integrative Führungsmodell, welches auf einer Zusammenstellung von insgesamt 17 leistungsrelevanten Führungs- und Kommunikationsstilen basiert. Diese Stile sind für eine Vielzahl von personalbezogenen Herausforderungen nutzbar und unterstützen eine nachhaltige Entwicklung von Führungskräften, Teams und Organisationen.

Was wird erfasst?



Zielgruppe	• Führungskräfte
Aufgaben	68 Fragen zur Selbstbeurteilung und 68 Fragen zur Fremdbeurteilung
Testformen	Selbstbeurteilung der Führungskraft (FIF-SB), Fremdbeurteilung durch Mitarbeitende (FIF-FB)
Durchführungszeit	ca. 15 Minuten
Gütekriterien	<ul style="list-style-type: none"> • Validität: Konstruktvalidität mit modellkonformen Fragebogen • Reliabilität: die 17 Skalen gelten als intern konsistent ($\alpha = .64 < \alpha < .83$)
Vergleichsgruppe	FIF-SB = 234 Führungskräfte FIF-FB = 713 Personen
Beispielszenario	„Ich kommuniziere Sinn und Hintergründe von bevorstehenden Aufgaben und Zielen.“
	Deutsch
	Deutsch