

NEO-PI-R

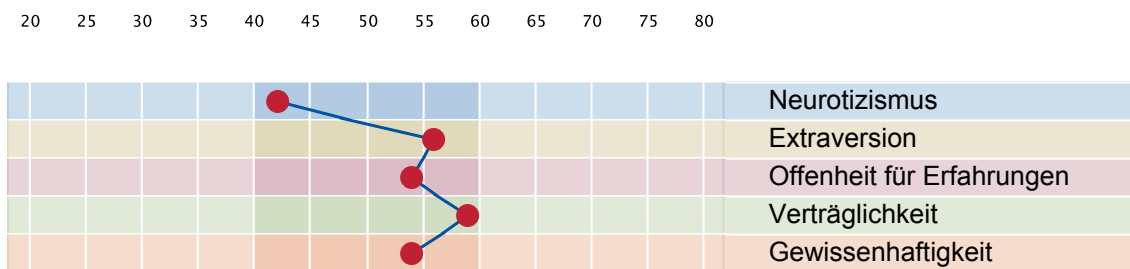
NEO-Persönlichkeitsinventar nach Costa und McCrae
Revidierte Fassung

Maria Muster
ID 2595-7554
Datum 23.04.2022

Form S
1. Auflage

ÜBERSICHT

Zusammenfassung



Das Personenalter liegt außerhalb des Altersbereichs der Normstichprobe oder wurde nicht angegeben (siehe Norminformation). Bitte beachten Sie dies bei der Interpretation der Ergebnisse.

Gliederung

■ Narrativer Report

Problemlösen und Entscheidungsfindung
Planung, Organisation und Umsetzung
Umgang mit anderen
Persönlicher Stil

Für den fachgerechten Einsatz psychologischer Testverfahren und die verantwortungsvolle Interpretation von Testergebnissen gelten die Richtlinien der Internationalen Testkommission (ITC, 2000) bzw. die entsprechenden Richtlinien zum Einsatz computergestützter und internetbasierter Testverfahren (ITC, 2005) sowie in der Eignungsdiagnostik auch die DIN 33430.

NARRATIVER REPORT

Dieser Ergebnisbericht basiert auf Ihren Antworten im NEO-Persönlichkeitsinventar. Bevor Sie die Analyse lesen, sollten Sie folgende Punkte beachten:

1. Das NEO-Persönlichkeitsinventar beinhaltet Aussagen, die zur Beschreibung von Persönlichkeitseigenschaften verwendet werden können. Um Ihnen eine Beschreibung Ihrer Persönlichkeit zu geben, wurden die Antworten, die Sie im Fragebogen über Ihre Gedanken, Gefühle und Ziele gegeben haben, mit denen anderer Personen verglichen. Mit anderen Worten: Dieser Ergebnisbericht basiert auf einem Vergleich der von Ihnen im Fragebogen beschriebenen Verhaltensstile mit dem, was typisch für die meisten Menschen der Vergleichsstichprobe ist. Auf diese Weise erhalten Sie Hinweise auf Ihre individuelle Art zu denken, zu fühlen und mit anderen Menschen umzugehen. Der folgende Ergebnisbericht stellt Ihre Ergebnisse im Vergleich zu einer Stichprobe von über 10.000 Personen aus der deutschsprachigen Bevölkerung dar.
2. Die im Ergebnisbericht formulierten Kommentare stellen keine Werturteile dar. Menschliche Persönlichkeitseigenschaften können sich sowohl vorteilhaft als auch nachteilig auswirken. Das Ausmaß, in dem sich einzelne Eigenschaften vorteilhaft oder nachteilig auswirken, ist jedoch immer auch abhängig von der Situation, in der Sie sich gerade befinden. Das bedeutet: Je nach Situation kann es sich bei einer bestimmten Persönlichkeitseigenschaft eher um eine Stärke oder eher um eine Schwäche handeln. Die vorliegende Auswertung bezieht den Kontext, in dem Sie eine bestimmte Eigenschaft zeigen, nicht mit ein, so dass Sie selbst abwägen müssen, ob ein bestimmter Verhaltensstil in der Situation, in der Sie sich gerade befinden (oder die Sie anstreben), eher vorteilhafte oder nachteilige Auswirkungen haben wird.
3. Bei der Erstellung des Reports wurde versucht, sowohl mögliche Vorteile (bzw. Stärken) als auch mögliche Nachteile (bzw. Schwächen) der verschiedenen Persönlichkeitseigenschaften darzustellen. Dabei bleibt es Ihnen überlassen, abzuwägen, inwieweit diese Vor- und Nachteile zum einen in Ihrer aktuellen Umwelt und zum anderen bezogen auf Ihre zukünftige Entwicklung positive oder negative Konsequenzen mit sich bringen werden.
4. Berücksichtigen Sie beim Lesen Ihres Ergebnisberichts, dass Menschen sich nicht in allen Situationen gleich verhalten, und versuchen Sie, sich Ihr Verhalten in verschiedenen Alltagssituationen vorzustellen, während Sie sich die getroffenen Aussagen vor Augen führen.
5. Alles, was in dieser Analyse berichtet wird, basiert auf den Aussagen, die Sie über sich selbst getroffen haben. Es mag nicht immer völlig zutreffend sein und auch nicht immer das, was Sie gerne hören möchten. Wenn Sie sich in einigen Aussagen nicht wiedererkennen oder diesbezüglich unsicher sind, dann ist es wahrscheinlich sinnvoll, über diese Aspekte genauer nachzudenken. Darüber hinaus kann es hilfreich sein, wenn Sie andere Personen um Feedback hinsichtlich der in diesem Ergebnisbericht beschriebenen Persönlichkeitseigenschaften bitten. Dadurch erhalten Sie die Möglichkeit, die Ergebnisse dieser Analyse insbesondere im Hinblick darauf, wie Sie auf andere Menschen wirken, zu überprüfen.

DER AUFBAU DIESER AUSWERTUNG

Die Auswertung Ihrer Ergebnisse ist wie folgt untergliedert:

Problemlösen und Entscheidungsfindung

- Effektivität bei der Organisation von Denkprozessen
- Aufgeschlossenheit und Originalität
- Selbstvertrauen beim Lösen von Problemen

Planung, Organisation und Umsetzung

- Handlungsorientierung
- Gewissenhaftigkeit
- Offenheit für Möglichkeiten und Alternativen

Umgang mit anderen

- Geselligkeit
- Einstellung gegenüber anderen
- Qualität von Beziehungen

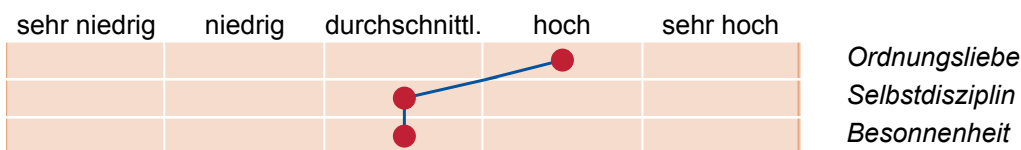
Persönlicher Stil

- Grad der Emotionalität
- Muster von Emotionen

PROBLEMLÖSEN UND ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

In diesem Abschnitt geht es um Ihre Vorgehensweise bei der Entscheidungsfindung und bei Problemlöseprozessen. Der Fragebogen, den Sie ausgefüllt haben, bewertet nicht Ihr Denkvermögen (stellt also nicht Ihre geistigen Fähigkeiten oder den IQ fest). Er liefert jedoch Einblicke in die Art und Weise, wie Sie Probleme lösen und Entscheidungen angehen, d.h. in diesem Abschnitt wird Ihre Art zu denken betrachtet.

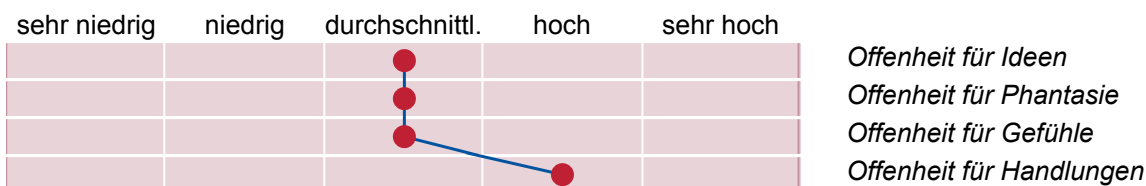
Effektivität bei der Organisation von Denkprozessen



Basierend auf Ihren Antworten im Fragebogen leisten Sie wahrscheinlich genauso viele Vorüberlegungen wie die meisten Personen, bevor Sie handeln oder eine Meinung äußern. Das bedeutet, dass Sie die Konsequenzen Ihrer Entscheidungen durchdenken, ohne übervorsichtig zu sein und dadurch Chancen zu verpassen. Dadurch sind Sie in der Lage, zwischen jenen Personen zu vermitteln, die übervorsichtig sind und jenen Personen, die überstürzt vorgehen und in diesem Sinne nicht umsichtig genug sind. Wahrscheinlich können Sie beide Perspektiven einnehmen: Auf der einen Seite wissen Sie, dass es wichtig ist, zu berücksichtigen, was schief gehen kann, und zu versuchen, den Schaden, der aus unvorsichtigen Entscheidungen resultieren kann, zu begrenzen. Auf der anderen Seite wissen Sie auch, dass es wichtig ist, nicht zu lange in Überlegungen zu verharren, weil dann mögliche Chancen verpasst werden könnten.

Sie sind sehr systematisch und methodisch in der Art und Weise, wie Sie Informationen, auf denen Ihre Entscheidungen beruhen, sammeln. Ein hohes Ausmaß an persönlicher Organisiertheit ist zwar wichtig, um die Leistungsfähigkeit zu steigern, jedoch ist auch zu beachten, dass ein extremes Ausmaß von Ordnungsliebe häufig mit einer geringeren Flexibilität einhergeht. Deshalb ist es wichtig, die richtige Balance zu finden, damit Ihre geordnete Vorgehensweise Sie nicht daran hindert, mit unerwarteten Ereignissen, die Ihre Pläne und Prioritäten durcheinanderbringen, fertig zu werden.

Aufgeschlossenheit und Originalität



Sie beschreiben sich selbst als eine Person, die sehr offen für neue Erfahrungen ist. Sie probieren gerne neue Aktivitäten aus und suchen gerne Ihnen bisher unbekannte Orte auf. Neues und Vielfältiges ziehen Sie dem Bekannten und der Routine vor.

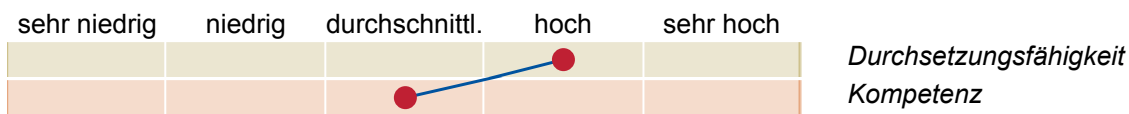
Sie zeigen ein durchschnittliches Niveau an Offenheit für Ideen. Das bedeutet mit anderen Worten: Wenn es um neue und unbewiesene theoretische Ideen geht, sind Sie empfänglich für das Potential, das in diesen Ideen steckt. Manchmal haben Sie auch Spaß an intellektuellen Diskussionen um ihrer selbst willen. Genauso sehr schätzen Sie es aber auch, vorwärts zu kommen und Dinge anzugehen,

als nur darüber zu reden. Sie legen Wert darauf, praktisch veranlagt zu sein und sind empfänglich für das, was getan werden muss.

Auch Ihre Offenheit für Phantasie liegt im durchschnittlichen Bereich. Sie vermeiden unrealistische Tagträumereien, die zu Lasten der Erledigung Ihrer Aufgaben gehen würden. Sie sind pragmatisch, ohne dabei gleichzeitig phantasielos zu sein.

Sie nehmen Ihre eigenen Gefühle genauso deutlich wahr wie die meisten Menschen. Dadurch sind Sie empfänglich für weniger handfeste Aspekte von Entscheidungen und Situationen, ohne dass Ihre Objektivität durch Ihre Gefühle getrübt wird.

Selbstvertrauen beim Lösen von Problemen



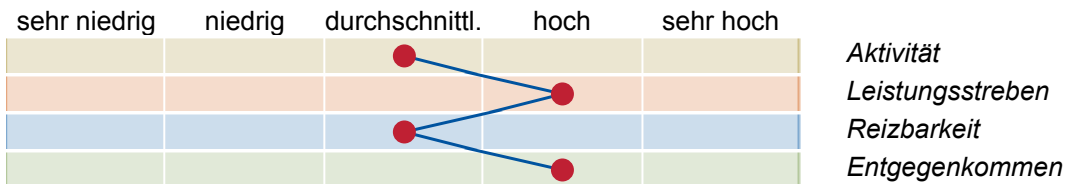
Sie haben genauso viel Vertrauen in Ihre eigenen Fähigkeiten und sind beim Problemlösen genauso effektiv und umsichtig wie die meisten anderen Menschen. Für Ihre eigenen Entscheidungen übernehmen Sie genauso viel Verantwortung wie auch die meisten anderen Menschen es tun.

Wenn Sie Ihre eigenen Schlüsse gezogen haben, sind Sie stärker als die meisten anderen Menschen dazu bereit, Ihre Ansichten zum Ausdruck zu bringen. Sie sind durchsetzungsfähig und übernehmen in Diskussionen häufig die Führung.

PLANUNG, ORGANISATION UND UMSETZUNG

In diesem Abschnitt geht es darum, wie Sie einen Handlungsplan entwickeln und umsetzen.

Handlungsorientierung

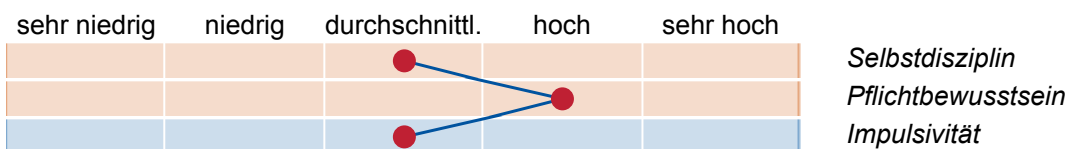


Bei allem was Sie sich vornehmen, streben Sie danach, bedeutsame Ergebnisse zu erreichen, und Sie arbeiten hart, um Ihre Ziele zu erreichen. Sie besitzen ein hohes Leistungsstreben und investieren ein hohes Maß an Anstrengung in die Erreichung Ihrer Ziele.

Ihr Arbeitstempo liegt im durchschnittlichen Bereich. Dies deutet an, dass Sie eher stetig als wie wahnsinnig arbeiten.

Wie die meisten Menschen fühlen Sie sich frustriert, wenn die Dinge nicht in die gewünschte Richtung verlaufen. Dabei reagieren Sie aber nicht schneller verärgert als die meisten anderen Menschen. Im Allgemeinen bemühen Sie sich, eine harmonische Atmosphäre am Arbeitsplatz aufrechtzuerhalten. Wenn Sie mit der Leistung einer anderen Person unzufrieden sind oder sich ungerecht behandelt fühlen, werden Sie dementsprechend bei der Diskussion mit den Beteiligten über dieses Thema nicht provokativ oder aggressiv vorgehen. Manchmal sind Sie möglicherweise abgeneigt, Ihrer Unzufriedenheit überhaupt Ausdruck zu verleihen, wenn Sie befürchten, dass dadurch interpersonelle Konflikte entstehen könnten. In diesem Sinne sind Sie möglicherweise übermäßig tolerant gegenüber schlechten Leistungen von anderen Personen. Sie sollten darauf achten, dass Sie anderen trotz Ihres Wunsches, interpersonelle Konflikte zu vermeiden, mitteilen, was sie anders machen sollten, damit die allgemeine Leistung maximiert und Ergebnisse erreicht werden können. Leistungsprobleme können auch thematisiert werden, ohne Konflikte zu verursachen. Dies könnte möglicherweise ein Bereich sein, in dem Sie Ihre Kompetenzen gewinnbringend erweitern können.

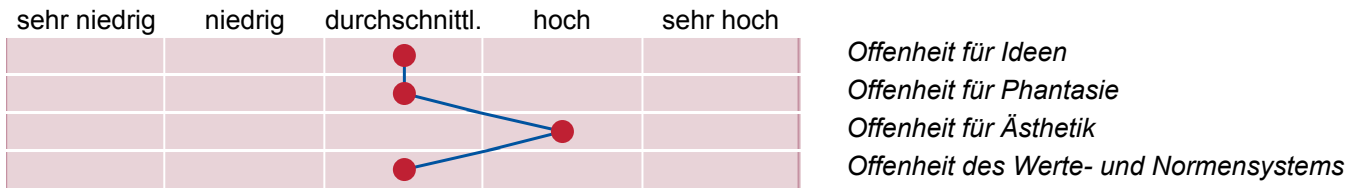
Gewissenhaftigkeit



Sie sind so diszipliniert wie die meisten Menschen, wenn es darum geht, Aufgaben trotz Langeweile und anderen Ablenkungen zum Abschluss zu bringen.

Sie haben ein sehr starkes Pflichtgefühl, sodass Sie wahrscheinlich selbst dann, wenn Ihre Selbstdisziplin, wie bei den meisten Menschen, einmal etwas nachlassen sollte, weiterhin von Ihrem Gefühl moralischer Verantwortung, Ihre Pflichten zu erfüllen und dabei ethische Prinzipien zu befolgen, angetrieben werden.

Offenheit für Möglichkeiten und Alternativen



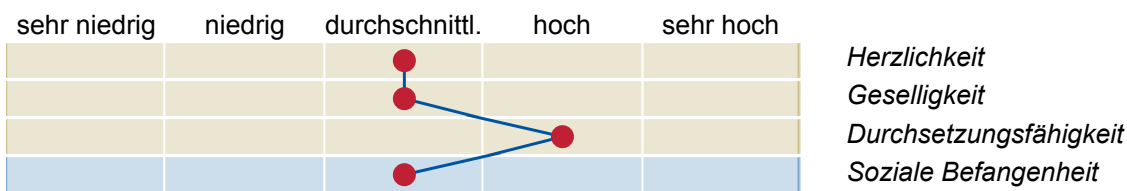
Sie zeigen ein typisches Maß an Neugier im Hinblick auf intellektuelle Themen und theoretische Ideen. Sie sind so einfallsreich wie die meisten Menschen, ohne idealistisch oder unpraktisch zu sein. Ihre Haltung gegenüber anstehenden Arbeiten spiegelt häufig Ihre ästhetische Empfindsamkeit und Ihre Wertschätzung für künstlerischen Ausdruck wider.

Wenn Ihre Werte und Überzeugungen in Frage gestellt werden, sind Sie so bereit wie die meisten Menschen, Ihre eigenen Annahmen und auch die von Autoritätspersonen in Frage zu stellen.

UMGANG MIT ANDEREN

In diesem Abschnitt geht es darum, wie Sie mit anderen Menschen kommunizieren, und zwar sowohl in Bezug auf Ihre emotionale Orientierung als auch bezogen auf die Rolle, die Sie in zwischenmenschlichen Beziehungen einnehmen. Es werden keine Werturteile über Ihren Stil des Umgangs mit anderen Menschen gefällt. Da ein Verhaltensstil sich in einer Situation als vorteilhaft, in einer anderen jedoch als nachteilig erweisen kann, bleibt es Ihnen überlassen, abzuwägen, wie Ihre Art und Weise des Umgangs mit anderen die Qualität Ihrer Beziehungen in Ihrer aktuellen Lebenssituation beeinflusst.

Geselligkeit

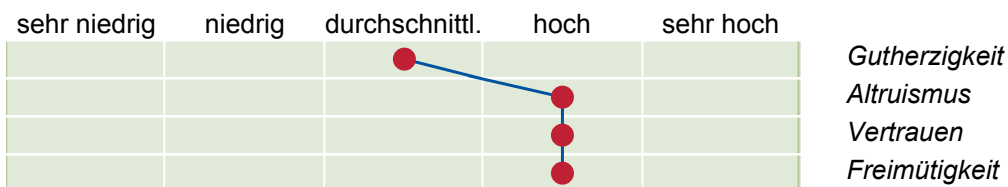


Ihre Antworten weisen darauf hin, dass Sie ein Gleichgewicht zwischen der Zeit, die Sie in Gesellschaft anderer, und der Zeit, die Sie alleine verbringen, anstreben.

Wenn Sie mit anderen interagieren, sind Sie wahrscheinlich so freundlich wie die meisten Menschen und zeigen ein typisches Maß an Interesse und Aufmerksamkeit gegenüber anderen.

Sie haben einen durchsetzungsfähigen Ausdrucksstil, bringen Ihre Ansichten in Gruppen bereitwillig zum Ausdruck und neigen dazu, die Führung zu übernehmen.

Einstellung gegenüber anderen



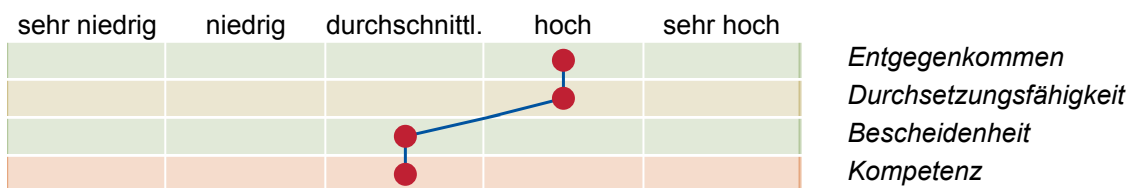
Im Hinblick auf das Ausmaß, in dem Sie von menschlichen Bedürfnissen und Belangen bewegt werden, verhalten Sie sich so wie die meisten Menschen. Das deutet darauf hin, dass Sie die Schwierigkeiten anderer erkennen und Mitgefühl mit ihnen haben werden, was jedoch nicht so weit gehen wird, dass Sie Ihrem Mitgefühl erlauben, Ihre Entscheidungen zu beeinflussen.

Wenn es andererseits darum geht, sich aktiv und persönlich an den Problemen einzelner Menschen zu beteiligen, deuten Ihre Antworten darauf hin, dass Sie bereitwilliger als die meisten sind, so viel zu helfen, wie Sie nur können.

Sie haben großes Vertrauen zu anderen und neigen zu der Annahme, dass andere aufrichtig in ihrem Sprechen und Handeln sind, anstatt ihre Motive in Frage zu stellen. Ihre vertrauensvolle Haltung hat eher einen positiven Einfluss auf die Moral der anderen. Dennoch ist es wichtig, sich der Möglichkeit von Hintergedanken bewusst zu bleiben.

Ebenso wie Sie bei anderen Menschen darauf vertrauen, dass sie Ihnen gegenüber offen sind, sind Sie in Ihrem Umgang mit ihnen offen und aufrichtig. Ihr direkter und freimütiger Stil bedeutet, dass die anderen wissen, woran sie mit Ihnen sind. Manchmal mag das nicht zu Ihrem Vorteil sein. Sie könnten in dem Sinne einen Fehler machen, dass Sie nicht genügend darüber nachdenken, welche Wirkung Ihre Worte auf den anderen haben oder wie Sie das, was Sie sagen wollen, am besten formulieren, um die erwünschte Reaktion zu erhalten.

Qualität von Beziehungen



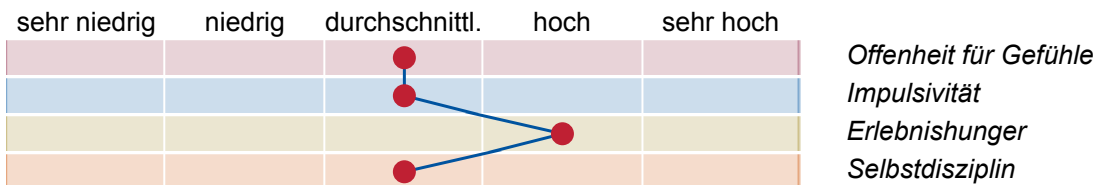
Sie streben danach, harmonische Beziehungen aufrechtzuerhalten, indem Sie Kompromisse bevorzugen oder sogar nachgeben, anstatt sich auf einen Streit einzulassen. Obwohl Sie eine durchsetzungsfähige Person sind, werden Sie Ihre Ansichten eher nicht durchzusetzen versuchen, wenn Sie den Eindruck haben, dass dadurch zwischenmenschliche Konflikte oder Auseinandersetzungen entstehen.

Sie haben ein normales Maß an Vertrauen in Ihre eigenen Fähigkeiten und sind so bereitwillig wie die meisten, über Ihre Leistungen zu sprechen. Die Bedeutung Ihrer Beiträge übertreiben Sie nicht und verkaufen sie aber auch nicht unter ihrem Wert.

PERSÖNLICHER STIL

Jeder Mensch besitzt eine einzigartige emotionale Färbung der Persönlichkeit. In diesem Abschnitt geht es um Ihre Emotionen und Ihre grundsätzlichen Lebenseinstellungen.

Grad der Emotionalität

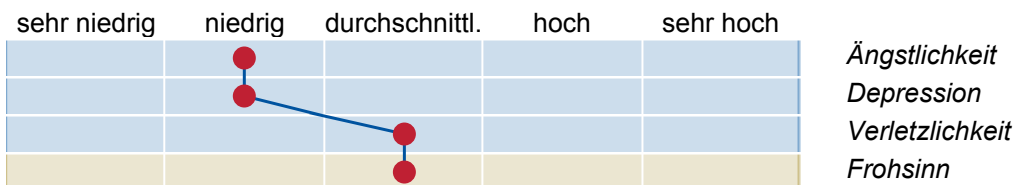


Sie berücksichtigen wie die meisten Menschen Ihre Gefühle. Ihre Gefühle zu bestimmten Fragen spielen wahrscheinlich eine Rolle bei den Entscheidungen, die Sie treffen. Aber Sie sind nicht übermäßig emotional.

Sie sind weder eine impulsive Person noch übermäßig kontrolliert. Wie die meisten Menschen auch können Sie Frustration tolerieren und die Befriedigung Ihrer Bedürfnisse aufschieben.

Sie genießen aufregende und stimulierende Umgebungen oder Tätigkeiten, die ein gewisses Risiko beinhalten. Sie genießen die Empfindung eines Adrenalinstoßes.

Muster von Emotionen



Im Fragebogen wurden Sie gebeten, die Häufigkeit oder Intensität anzugeben, mit der Sie verschiedene Arten von Gefühlen empfinden. In diesem Abschnitt geht es nicht um das Ausmaß, in dem Sie diese Gefühle nach außen zeigen, sondern vielmehr um Ihr inneres Erleben dieser Gefühle.

Sie berichten, dass Sie positive Gefühle mit derselben Intensität wie die meisten Menschen erleben, was darauf hindeutet, dass Sie im Allgemeinen eine optimistische Perspektive haben. Ihre Antworten deuten darauf hin, dass Sie sich selten niedergeschlagen oder entmutigt fühlen und dass Sie sich weniger als die meisten Menschen ängstlich und besorgt fühlen.

Obwohl Sie gegen Gefühle der Verletzlichkeit, die durch den Stress entstehen, den die Anforderungen des Lebens mit sich bringen können, nicht immun sind, erhöht Ihre ausgeglichene Einstellung Ihre Belastbarkeit.

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

Es könnte hilfreich für Sie sein, die Informationen dieses Ergebnisberichts anhand folgender Fragen und Aufgaben zusammenzufassen und zu vertiefen:

1. Schreiben Sie die Hauptstärken auf, die aus dieser Analyse hervorgegangen sind, und betrachten Sie dabei auch das Ausmaß, mit dem Sie selbst diese Eigenschaft als persönliche Stärke bezeichnen würden.
2. In welchem Ausmaß profitieren Sie von diesen Hauptstärken und wie könnten Sie einen größeren Nutzen aus Ihren Stärken ziehen?
3. Schreiben Sie die Hauptentwicklungsbereiche auf, die aus diesem Bericht hervorgegangen sind, und betrachten Sie dabei auch das Ausmaß, mit dem Sie selbst diesen Bereich als entwicklungsbedürftig einschätzen.
4. In welchem Ausmaß sind diese Entwicklungsbereiche relevant für Ihre aktuelle Situation oder für zukünftige Karriere- und/oder Lebensziele?
5. Welche konkreten Maßnahmen können Sie ergreifen, um von Ihren Stärken zu profitieren und um diejenigen Entwicklungsbereiche anzugehen, die für Ihre aktuellen Karriere- und/oder Lebensziele relevant sind?

Originaltitel: NEO Personal Insight Report: Work Style

Copyright der Originalversion © 2008 by Hogrefe Ltd.

Published under license from Hogrefe Ltd., Burgner House, 4630 Kingsgate, Oxford Business Park South, Oxford, OX4 2SU, England.

Copyright der deutschen Version © 2012 by Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG, Göttingen 2012,
Merkelstraße 3, D-37085 Göttingen