

START-P



Testbatterie für Berufseinsteiger - Persönlichkeit

A. Beauducel / M. Kersting

START-P

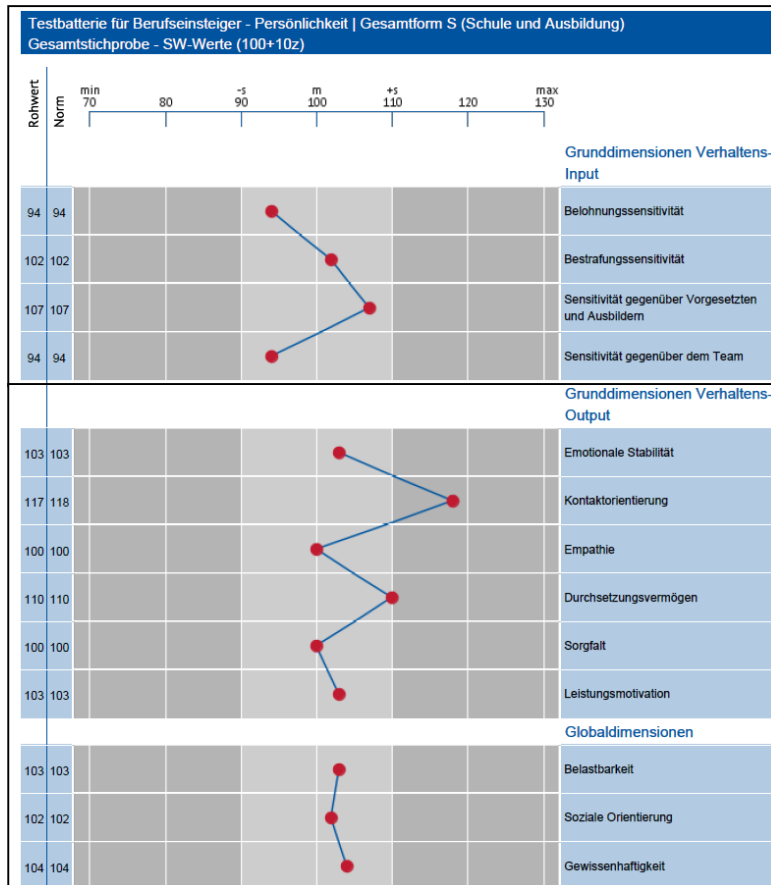
- Verschaffen Sie sich einen differenzierten Eindruck der berufsrelevanten Persönlichkeitseigenschaften von Berufseinsteigern.
- Das Verfahren erlaubt Aussagen über den Zusammenhang von Persönlichkeit und Berufserfolg bzw. –zufriedenheit.
- START-P ist gut mit den Fähigkeitstests für Berufseinsteiger unserer START-Reihe zu kombinieren.

START-P

Ziel	<ul style="list-style-type: none">• Differenzierte Erfassung berufsrelevanter Persönlichkeitsmerkmale
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none">• Berufseinsteiger• Studienanfänger
Erfasste Merkmale	<ul style="list-style-type: none">• 10 Grunddimensionen aus den 3 Globaldimensionen Belastbarkeit, Soziale Orientierung und Gewissenhaftigkeit
Version(en)	<ul style="list-style-type: none">• Langform Version A: Ausbildung/ Arbeit (Dauer ca. 45 Min.)• Langform Version S: Schule/ Ausbildung (Dauer ca. 45 Min.)• Modul „Verhaltens-Output“ (Dauer ca. 25 Min.)• Kurz-Modul „Verhaltens-Output“ (Dauer ca. 15 Min.)
Antwortformat	<ul style="list-style-type: none">• 86 Aufgaben in der Langform Version A und Version S• 48 Aufgaben im Modul „Verhaltens-Output“ bzw. 24 Aufgaben im Kurz-Modul• Multiple Choice Antwortformat• 6-stufige Antwortskala: „Trifft überhaupt nicht zu“ - „Trifft vollständig zu“
Normgruppe	<ul style="list-style-type: none">• N = 2000 zwischen 14 und 32 Jahren• Bewerbernorm verfügbar
	Deutsch
	Deutsch

START-P

Auszug aus dem Hogrefe Testsystem 5 Report: Übersicht Profilblatt



Hogrefe Consulting

Hogrefe Consulting verbindet ein einzigartiges Portfolio von psychologischen Testverfahren für den HR-Bereich mit der Qualität und Validität von Beratungsprozessen in allen Fragen der Auswahl und Entwicklung von Talenten, Experten und Führungskräften.

Unser Hogrefe Consulting Team bietet Ihnen mehr als nur Testverfahren: die Kombination von wissenschaftlich fundierten Verfahren mit praxisorientierter HR-Kompetenz.

Wir erarbeiten mit Ihnen kompetenzbasierte Anforderungen für zu besetzende Fach- und

Führungsfunktionen. Wir implementieren effiziente Prozesse für Auswahl und Entwicklung und qualifizieren Sie für den professionellen Einsatz unserer Tests & Tools.

Unser Leistungsspektrum

Testconsulting

Geeignete Verfahren, passgenau auf Ihre Fragestellungen und Anforderungen auswählen und einsetzen.

Testqualifizierung

Diagnostische Methodenvielfalt professionell, sicher und effizient Anwenden.

Auswahlprozesse

Prozesse effizient strukturieren und valide Ergebnisse für Auswahlentscheidungen von Potenzialträgern bestmöglich nutzen.

Entwicklungsprozesse

Potenziale und Kompetenzen von Nachwuchs-, Fach- und Führungskräften frühzeitig erkennen und nachhaltig fördern.

Organisationsdiagnostik

Klima und Commitment in der Organisation evaluieren, Kommunikationsmuster analysieren, Teams entwickeln.

**Mehr
Informationen zu
Qualifizierungen
& Seminaren**